



شماره: ۱۲۸/پ.۵

تاریخ: ۹۴/۰۲/۰۷

پیوست: دارد

سازمان نفت ایران
دفتر خارجهای
برگزاری سازمانی
طراحی و تئوری پژوهش

الله
۹۴، ۹

شرکت ملی نفت ایران

شرکت پایانه‌های نفتی ایران (سپاهی خاص)
با اسمه تعالیٰ

پیشنهاد

مالیات و محاسبات

- معاونت محترم پژوهش و فناوری دانشگاه اراک
- معاونت محترم پژوهش و فناوری دانشگاه اصفهان
- معاونت محترم پژوهش و فناوری دانشگاه شهید بهشتی
- معاونت محترم پژوهشی و فناوری دانشگاه تربیت مدرس
- معاونت محترم پژوهش و فناوری دانشگاه تهران
- معاونت محترم پژوهش و فناوری دانشگاه شهید چمران
- معاونت محترم پژوهش و فناوری دانشگاه علامه طباطبائی

موضوع: حمایت از بروزهای تحصیلات تكمیلی در حوزه مدیریت منابع انسانی

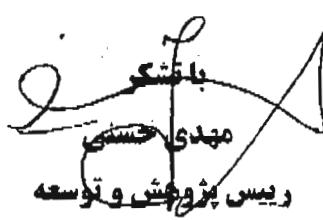
با سلام.

احتراماً به استحضار می‌رساند، شرکت پایانه‌های نفتی ایران از شرکت‌های تابعه شرکت ملی نفت ایران می‌باشد و مسئولیت دریافت، ذخیره سازی و صادرات بیش از ۹۰٪ نفت خام کشور را بر عهده دارد.

لذا با عنایت به اینکه یکی از بزرگترین سرمایه‌های این شرکت نیروی انسانی مهرب و متعدد می‌باشد، اصلاح فرآیند های حوزه منابع انسانی در راستای توسعه اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی و الزام استقرار مکانیزم‌هایی که به کارآمدی و بهره‌وری نیروی انسانی منتج گردد همواره مورد توجه مدیران این شرکت بوده است.

در این خصوص در نظر است با توجه به توان استادی و دانشجویان، از تعدادی پایان نامه تحصیلات تکمیلی در مقطع کارشناسی ارشد و دکتری تحت عنوانین پیوست حمایت به عمل آید که ضمن تشکر از همکاری جنابعالی، خواهشمند است ضمن اطلاع رسانی مقتضی به استادی و دانشجویان مربوطه، مقرر فرمایید، دانشجویان علاقمند جهت کسب اطلاعات بیشتر با واحد پژوهشی و توسعه شرکت پایانه‌های نفتی ایران (شماره تلفن ۰۲۱-۸۸۷۱۴۲۲۹) تماس حاصل نمایند.

شرکت ملی نفت ایران
شرکت پایانه‌های نفتی ایران
دفتر خارجهای سازمانی
تاریخ: ۹۴/۰۲/۰۷
شماره پیشنهاد: ۱۲۸
پایانه: ۷۸۹



رونوشت: مدیر محترم منابع انسانی جهت استحضار

ادرس: تهران، میدان ارث‌انگلی، ایندیگی ساختمان مرکزی ۱۱ نفت - شرکت پایانه‌های نفتی ایران

تلفن: ۰۲۱ ۸۸۵۴۸۲۶ - فاکس: ۰۲۱ ۸۸۵۴۸۲۹

ردیف	عنوان پژوهه های تحقیقات تکمیلی
۱	بررسی و تعیین راهکارهای ارتقای سطح بهره وری منابع انسانی
۲	تدوین و بازآرایی فرآیند ها با استفاده از تکنیک های کارسنجی و مهندسی مجدد فرآیند و بررسی راهکارهای استفاده بهینه از نیروی انسانی
۳	بررسی راهکارهای لازم جهت جلب مشارکت ذی نفعان در توسعه مدیریت دانش و تصمیم سازی های سازمان
۴	بررسی راهکارهای نهادینه سازی ارزش های سازمانی و توسعه مدیریت پویایه ارزش ها و موازین اخلاقی
۵	طراحی مدل نظام پرداخت پاداش مبتنی بر عملکرد و شایستگی کارکنان
۶	مطالعه شایستگی ها در سطوح مختلف سازمانی و ارائه مدل شایستگی يومی برای شرکت پایانه های نفتی ایران
۷	مطالعه سطح نشاط سازمانی و ارائه راهکارهای لازم جهت ارتقای آن
۸	بررسی بازگشت سرمایه (ROI) در اداره آموزش نیروی انسانی شرکت پایانه های نفتی ایران
۹	بررسی نتایج برگزاری آموزش های تخصصی کارکنان در شرکت پایانه های نفتی ایران در کاهش حوادث و حفاظت از تاسیسات، افزایش بهره وری، چابکی و سرعت در عملیات
۱۰	بررسی بلوغ مدیریت منابع انسانی بر اساس PCMM
۱۱	بررسی همسویی و یکپارچگی سیستم های ارزیابی عملکرد سازمان (منابع انسانی، مالی، کارت امتیازی متوازن و ...) و طراحی سیستم اطلاعات مدیریت منابع نسانی
۱۲	طراحی و استقرار معماری سازمانی و یکپارچه سازی ارکان اصلی سازمان
۱۳	تبیین و مدلسازی اعتماد سازمانی (Organizational Trust) بر اساس مدل های موجود
۱۴	طراحی مدل و فرآیند سرمایه فکری و بررسی راه های بیشینه سازی ارزش سرمایه های فکری سازمان